

## CSR基本方針について

「私たちメックグループは、ステークホルダーの皆さまの期待と関心に向き合い、お応えするため、メックグループとしてのCSRを推進していきます。」

メックグループは、CSRの基本的行動指針として「メックグループ企業行動憲章」を制定しています。

金属の表面処理技術という基本業務を通じて、人と社会がつながる、

安心で安全な豊かな社会の実現に貢献します。



メックグループ企業行動憲章

<https://www.mec-co.com/about/philosophy/#p2>

## ステークホルダーとのかかわり



### RBA行動規範の順守について

電子機器業界や自動車業界他におけるCSR行動規範であるRBA (Responsible Business Alliance) 行動規範の順守は、電子機器業界に所属する当社にとって重要なテーマの一つです。行動規範はLABOR (労働)・HEALTH&SAFETY (安全衛生)・ENVIRONMENT (環境)・ETHICS (倫理) 各分野にわかれており、それぞれが世界中の労働環境等で懸案となっている事項の解決に向け、各社が実行すべき事項を示しています。当社では本行動規範順守に向け、社内啓発用の「労務・倫理ガイドライン」策定や周知、部門内の労務・倫理に関する状況調査等を行っています。



RBA行動規範 Ver7.0

[http://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBACodeofConduct7.0\\_Japanese.pdf](http://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBACodeofConduct7.0_Japanese.pdf)

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



メックグループは国連の提唱する持続可能な開発目標 (SDGs) の主旨に賛同し、目標達成に貢献できるよう取組んでまいります。

## 全社CSRの取組み・1

ESG分類	項目別分類	関連するSDGs	2020年度 実施内容	
 Environment	環境	 6 安全な水とトイレを世界中に  12 つくる責任 つかう責任  14 海の豊かさをひまろ	<ul style="list-style-type: none"> <li>●【排ガス抑制】顧客からの受注を効率よく配送手配</li> <li>●環境関連法規制に的確に対応、法令順守</li> <li>●環境負荷低減製品の開発</li> <li>●環境負荷低減製品の販促活動</li> <li>●廃棄物の適正管理</li> <li>●適正值での排水、廃液の管理</li> <li>●製品ポリ容器のリサイクル・リユース</li> </ul>	
	Environment + Social	化学物質管理と法規制への対応		<ul style="list-style-type: none"> <li>●使用禁止物質を使用しない仕組みの維持</li> <li>●化学物質に関する情報共有を行う</li> <li>●法規制に適切に対応する・法令順守</li> <li>●新規化学物質の申請等を適切に行う</li> </ul>
 Social	顧客	 8 働きがいも経済成長も  9 産業と技術革新の基盤をつくろう	顧客満足度のさらなる向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>●顧客の使用状況に適した製品提案・サポート</li> <li>●顧客向け満足度調査を実施</li> </ul>
			イノベーションと社会課題解決のための製品開発・提供	
	技術協業・技術交流会	●顧客先でのプレゼンテーション・説明会実施		
	仕入先	 12 つくる責任 つかう責任  17 パートナシップで目標を達成しよう	協働の取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>●仕入先との関係強化</li> <li>●新規原料調達・売込みのマッチング、業界動向の情報交流実施</li> <li>●より良い取引ができるよう資格を取得 [CPP調達プロフェッショナル認定資格]</li> <li>●生産・調達部門内での調達意識向上教育</li> <li>●【下請法】●該当する仕入先への法令順守対応 ●部門内担当者への教育</li> </ul>
			株主・投資家	決算説明会等説明会 ●東京で説明会実施、Web会議システムでの説明会×3回 個別インタビュー／ミーティング ●訪問、Web会議システムによるミーティング(延べ300回) ●2021年3月 機関投資家へのWeb会議システムによる技術説明会実施
地域社会	 11 住み続けられるまちづくりを  17 パートナシップで目標を達成しよう	地域社会貢献活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>●尼崎事業所近隣の定期的清掃(月水金)</li> <li>●東京営業所:交通安全週間(春・秋)交差点での通学誘導</li> </ul>	
		近隣住民クレーム対応	●尼崎事業所:一旦停止ラインの設置と呼びかけ実施	

## 全社CSRの取組み・2

ESG分類	項目別分類	関連するSDGs	2020年度 実施内容	
 Social	従業員	    	ワークライフバランス	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 残業時間管理</li> <li>● フレックスタイム制度導入</li> <li>● 有給休暇取得推進</li> <li>● 在宅勤務制度開始</li> <li>● 休業制度の充実(子供の学校休校を受けて)</li> </ul>
			人権尊重・公正な労働慣行	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 36協定順守</li> <li>● 従業員意識調査実施</li> </ul>
			働き方改革推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>● シニア正社員制度の導入</li> <li>● サテライトオフィス設置</li> <li>● 管理職賃金制度の見直し</li> <li>● 在宅勤務実施のためのPC設定</li> </ul>
			学習の機会・人財力の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 外国語学習(英語)自己啓発支援</li> </ul>
			労働安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 安全衛生委員会活動(定期)</li> </ul>
			教育・訓練	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 生産・研究開発:作業認定制度</li> <li>● 生産・研究開発:KYT(危険予知訓練)実施</li> <li>● ストレスチェック(年1回)、健康診断・特殊検診の実施</li> <li>● 手指消毒、体温測定</li> <li>● 研究開発:知財研修</li> <li>● 研究開発・営業・法務(契約書)研修</li> <li>● 全社員対象:インサイダー教育(eラーニング)</li> <li>● 全社:ISO活動/内部監査員育成(品質・環境)研修をリモートにて実施</li> <li>● 全社員向けセキュリティ教育の実施</li> <li>● 研究員へのセキュリティ教育を徹底</li> </ul>
 Governance	ガバナンス		ガバナンス実効性の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>● CGC改定等への対応、取締役会評価実施</li> </ul>
			コンプライアンス、リスクマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 内部統制委員会実施</li> <li>● コンプライアンス教育(eラーニング)</li> </ul>
			内部通報制度の充実	
	情報		セキュリティ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 情報セキュリティ委員会の開催、社内基準作成・公開、定期的啓発</li> <li>● 部門ごとに情報セキュリティ取扱いルールの強化</li> </ul>
	システム構築		<ul style="list-style-type: none"> <li>● セキュリティ対応システムの構築、将来に向けてのITインフラの構築</li> </ul>	